

Éric Pomerleau

Directeur de la planification du Plan québécois des infrastructures
Secrétariat du Conseil du trésor



Savoir maintenir le cap!

Éric Pomerleau est titulaire d'un baccalauréat en économie de l'Université de Sherbrooke. Avant de rejoindre le Secrétariat du Conseil du trésor (SCT) en 2006, il a travaillé un peu plus de cinq ans au ministère des Finances. Il occupe des fonctions de gestionnaire au SCT depuis 2014.

Style de leadership

Au sein du SCT, Éric est reconnu pour sa vision stratégique et sa capacité à guider son équipe vers des objectifs précis. Doté d'une force tranquille, il sait orienter ses employés sur les priorités organisationnelles et leur fournir le soutien nécessaire pour qu'ils puissent travailler avec rigueur, efficacité et promptitude. Il se préoccupe de conserver la mobilisation de son personnel en divisant la réalisation des dossiers en deux phases : il leur demande d'abord de produire diligemment le livrable demandé par les autorités et puis leur laisse du temps pour explorer davantage le sujet, ce qui leur permet d'approfondir et de bonifier les résultats. Au quotidien, Éric cherche à garder ses employés alertes à toutes informations concernant les dossiers sous leur responsabilité et ses aptitudes en communication lui permettent d'obtenir aisément la collaboration de ses différents interlocuteurs.

« J'aime que ce qu'on fait se ramène toujours à quelque chose de concret : un projet, des gens, des coûts, des risques et une solution. »

Leader inspirant pour vous :

Yves Ouellet, ancien secrétaire du Conseil du trésor, pour son accessibilité et la confiance qu'il témoignait envers les employés

Philosophie de travail : être efficace pour atteindre les objectifs

Votre équipe : talentueuse et dévouée

Meilleur conseil

professionnel reçu : être prêt à profiter des opportunités lorsqu'elles se présentent

Projet de société inspirant : la remise en état du parc d'infrastructures publiques, qui a un impact direct sur le quotidien des citoyens

Pourquoi la fonction publique?

Éric a toujours été intéressé par les enjeux gouvernementaux et il apprécie la vision globale que lui procure son travail au sein d'un organisme central. Il est fier du travail réalisé au SCT en matière de planification, de suivi et de gestion des investissements en infrastructures et aspire à ce que la population réalise elle aussi les progrès accomplis par l'État à cet égard.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Dans un contexte où plusieurs membres de son équipe ont été promus dans d'autres secteurs de l'organisation au cours de la dernière année, Éric a déployé des efforts considérables pour assurer le bon déroulement des activités de son secteur malgré la perte d'expertise et surtout, pour maintenir la motivation des employés demeurés en poste. Pour ce faire, il a revu ses méthodes de travail de façon à leur accorder un maximum d'importance. Il a signifié ses attentes à chacun et souligné l'utilité de la contribution qu'il attendait de leur part. L'approche de délégation qu'il a appliquée a porté ses fruits : les employés ont apprécié se voir attribuer des responsabilités de premier plan car celles-ci témoignaient de la confiance que leur accordait Éric. Maintenant que de nouveaux employés sont entrés en poste, il lui tarde de les mettre pleinement au service des mandats qui lui sont confiés.

