

# Jean-François Turcotte

Directeur des Inventaires et du Plan  
Ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports



## ***Écoute, communication et collaboration***

Jean-François Turcotte a obtenu un baccalauréat en géographie à l'Université de Sherbrooke et un programme court de deuxième cycle en gestion de projet à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue. Avant d'entrer au service du ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports (MTMDET), il a travaillé pour la Conférence régionale des élus de l'Abitibi-Témiscamingue, le ministère des Ressources naturelles et de la Faune, la Ville de Rouyn-Noranda ainsi que la Fédération régionale de l'Union des producteurs agricoles. Il occupe son poste de directeur actuel depuis son arrivée au MTMDET, en 2015.

## ***Style de leadership***

Jean-François adhère à l'idée que les employés sont en haut d'une pyramide inversée et que son rôle de gestionnaire est d'être à leur écoute pour s'assurer qu'ils aient tout le nécessaire pour faire leur travail dans le plaisir. Son leadership repose non pas sur son statut hiérarchique mais sur sa capacité à frayer la voie à son équipe et à se montrer un exemple de persévérance, d'intégrité et de collaboration. Il n'hésite d'ailleurs pas à mettre la main à la pâte lorsque la situation le requiert – ce qui est courant en région puisque la main-d'œuvre est limitée. Communicateur aguerri dont les actions sont centrées sur le bien-être collectif, Jean-François cherche à habiliter les membres de son équipe pour qu'ils se développent et donnent le meilleur d'eux-mêmes. Il tire une grande satisfaction de la somme de travail qu'abattent ses employés, ainsi que de la qualité des livrables grâce à la mise en commun de l'expertise de chacun.

---

***Qualité inspirante chez un leader : l'audace!***

***Philosophie de travail : atteindre les résultats en travaillant dans le plaisir et le respect***

***Votre équipe : solidaire, franche et harmonieuse, compétente***

***Meilleur conseil professionnel reçu : être cohérent entre ses paroles et ses actions et faire confiance à la vie***

***Projet de société inspirant : donner les moyens aux communautés pour qu'elles puissent se développer selon leurs besoins***

---

---

## ***Pourquoi la fonction publique?***

*Tout au long de sa carrière, Jean-François a cherché à améliorer la qualité de vie des citoyens et à contribuer au développement durable du Québec et des régions. Au MTMDET, il est motivé par le fait que les projets auxquels il participe engendrent des bénéfices concrets pour la population.*

---

***« Mon équipe et moi sommes contents de travailler ensemble. Nous apprécions notre climat de travail et nous nous trouvons privilégiés! »***

## ***Une action posée reflétant un esprit de leadership***

L'une des réalisations dont Jean-François a pu apprécier les effets mobilisateurs est sa refonte du déroulement de la rencontre annuelle avec son équipe du MTMDET. Plutôt que d'opter pour une présentation magistrale qui n'implique que marginalement les employés, Jean-François a mis en pratique les techniques de l'approche collaborative qu'il avait acquises dans des fonctions antérieures. Il a expliqué aux employés qu'ils étaient les mieux placés pour procéder au bilan de la dernière année et pour développer la vision permettant de déterminer les objectifs à atteindre pour l'année à venir. Cette stratégie participative a nourri la fierté de l'équipe, qui a elle-même mis en lumière ses succès, et facilité autant l'appropriation que la planification du travail à effectuer.