

# David Dubois

Directeur de la planification  
Régie du bâtiment du Québec



## **Communiquer : la clé du succès!**

David Dubois est titulaire d'un baccalauréat et d'une maîtrise en histoire de l'Université Laval, ainsi que d'une maîtrise en administration publique de l'ENAP. Alors récipiendaire de la Bourse de la Fondation Jean-Charles Bonenfant en histoire, il a effectué un stage à l'Assemblée nationale. Depuis, il a occupé divers postes au sein des ministères de l'Éducation, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, de la Famille et de l'Office de la langue française. Notamment en relations intergouvernementales et comme conseiller aux affaires autochtones. David occupe ses fonctions de directeur à la Régie du bâtiment depuis janvier 2015.

## **Style de leadership**

Leader d'une équipe de professionnels où chacun est spécialisé dans un domaine particulier, David aime collaborer avec eux, orienter leur travail et les soutenir. C'est d'ailleurs de cette manière qu'il définit son rôle : « *je suis là pour les aider, pour rendre leur travail plus facile et pour qu'ils se développent* ». C'est notamment par ses bonnes capacités à communiquer qu'il établit une relation de confiance et mobilise son équipe vers un objectif commun. Il implique les membres de son équipe et valorise leur travail, notamment en les amenant à présenter leur dossier au comité de direction et aux séances du Conseil d'administration. Comme ce sont eux les experts, David leur laisse la marge de manœuvre nécessaire pour réaliser leurs mandats.

**« Pour avoir un bon leadership, il faut avoir une vision claire et fédérer les efforts pour concrétiser cette vision, insuffler une direction. »**

**Leader inspirant pour vous :**  
*Lucille Teasdale, car elle a donné sa vie pour venir en aide aux autres.*

**Philosophie de travail :** *Avoir du plaisir au travail.*

**Votre équipe :** *Compétente.  
« Je suis fier de leurs accomplissements! »*

**Meilleur conseil professionnel reçu :**  
*Être rigoureux et prendre le temps de réflexion pour être plus pertinent pour son organisation.*

**Projet de société inspirant :**  
*L'amélioration des services aux citoyens.*

## **Pourquoi la fonction publique?**

*David œuvre au sein de la fonction publique dans l'objectif de la faire avancer et de participer activement à son avenir. Être au service de la population québécoise est pour lui d'une grande noblesse.*

*Il est motivé par les mandats qui lui permettent de répondre concrètement aux besoins des citoyens en améliorant l'offre de services et la qualité de ceux-ci.*

## **Une action posée reflétant un esprit de leadership**

David est particulièrement fier d'avoir changé la perception de sa direction au sein de son organisation et d'avoir amélioré leurs manières de faire. Le travail s'effectuait principalement en silo et le partage d'informations était très limité. À son arrivée, il a changé les façons de travailler et de percevoir le rôle de la direction. Ses capacités à communiquer et à amener les gens à collaborer lui ont permis d'améliorer les services et d'aller au-devant des autres unités. Pour ce faire, il a mis en place des *scrums* d'équipe hebdomadaire sur les opportunités de partage d'informations et de collaboration pour les dossiers majeurs, des rencontres de direction régulières, des stratégies de communication au comité de direction et des formations pour les autres unités. De plus, une révision et la simplification de la documentation ont été effectuées.

Les efforts combinés de tous ont porté fruit. « *Il n'est pas rare qu'une autre direction fasse appel à l'expertise de l'un des membres de mon équipe. En cela, je suis fier du changement opéré et de mon équipe.* »