

Bruno Faucher

Chef du Service de la planification
Ministère de la Sécurité publique



Les bienfaits de la collégialité

Bruno Faucher est bachelier en enseignement au secondaire, profil univers social, de l'Université de Sherbrooke. Il a enseigné quelques mois avant de débiter sa carrière à la fonction publique provinciale, en 1999. Il a travaillé au ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport jusqu'en 2012, année où il a rejoint le ministère de la Sécurité publique (MSP). Il occupe un poste de cadre au MSP depuis cinq ans.

Style de leadership

Bruno carbure aux défis. Imaginatif et innovateur, il résout les problèmes auxquels il est confronté en posant sur eux un regard différent. Il ne peut se contenter d'appliquer et de perpétuer les procédures existantes, préférant les remettre en question afin de voir si elles pourraient être améliorées. À cette fin, son équipe, de qui il est par ailleurs très proche, voit ses forces constamment mises à contribution. Franc, authentique et transparent, Bruno possède les habiletés relationnelles pour expliquer adéquatement les objectifs à atteindre et les priorités sur lesquelles se concentrer. Son approche hautement collaborative et son sens développé du compromis lui permettent de rallier facilement ses employés, ses supérieurs et ses partenaires autour de projets communs.

Leader inspirant pour vous :

Monsieur Guy Laroche, sous-ministre adjoint au MSP de 2011 à 2014, un leader gentleman!

Philosophie de travail : « je suis un éternel positif qui prend soin de son entourage et cherche à faire toujours mieux »

Votre équipe : soudée, collaborative et performante

Meilleur conseil professionnel reçu : savoir saisir les opportunités qui se présentent

Projet de société inspirant : la sécurité civile, une collaboration interministérielle qui permet d'améliorer la sécurité de la population

Pourquoi la fonction publique?

Bruno se sent privilégié que son mandat soit d'aider à la protection des personnes et des biens. Il lui importe de favoriser la collaboration entre les ministères et les organismes de la fonction publique ainsi que leurs partenaires afin que les services gouvernementaux offerts à la population soient les meilleurs possibles.

« Moi ce que j'aime, c'est travailler en collégialité avec les gens et échanger des idées pour trouver des solutions innovantes. »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Bruno a structuré la relance des travaux de l'Organisation de la sécurité civile du Québec (OSCC), qui rassemble les hauts représentants de 30 ministères et organismes. Ce faisant, il a revu plusieurs façons de faire. Il a entre autres adapté les thèmes abordés lors des rencontres aux préoccupations des parties prenantes et mis en place de nouvelles méthodes de diffusion de l'information. Plus primordial encore, il a instauré un suivi des rapports de débriefage déposés à la suite des sinistres, ce qui a nécessité une analyse rétrospective des recommandations émises depuis 2006. Compte tenu de la petite taille de son équipe et des événements majeurs qui l'ont mobilisée au cours de ce processus, notamment la tragédie de Lac-Mégantic et l'accueil des réfugiés syriens, il est particulièrement fier d'avoir réalisé ces changements tout en maintenant la qualité des services offerts aux membres de l'OSCC.