

JULIEN TREMBLAY-PARENT



QUALITÉS DE LEADER

En plaçant l'humain au centre de sa pratique, Julien insuffle un esprit de collaboration à l'ensemble de ses mandats. C'est en faisant briller les autres qu'il fait briller son organisation. Essentiel en tout, l'équilibre demeure sa condition de succès : équilibre entre performance et bien-être au travail; entre motivation et respect du rythme d'autrui. Leader d'action, qui mobilise dans le changement, Julien outille les personnes pour qu'elles réalisent leur plein potentiel et fassent jaillir de nouvelles idées.

POURQUOI LA FONCTION PUBLIQUE?

Pour Julien, son ultime employeur est la population. Par conséquent, il tâche de promouvoir une culture de performance dans laquelle les personnes sont valorisées, afin de maximiser la qualité des services publics. Cette préoccupation – celle de contribuer à un État fort pour une société plus juste – l'habite depuis le début de sa carrière. Si chaque personne joue pleinement son rôle dans la fonction publique, ensemble, il est possible de faire une différence.

MON LEGS

Une équipe soudée, dans un climat de travail sain, qui partage la passion du service public.