



Une approche humaine, des solutions durables

Détenteur d'un diplôme en science politique, Simon rejoint la fonction publique en 2008. D'abord conseiller au Bureau des plaintes, il découvre un domaine inspirant qui concilie son intérêt pour l'administration publique et la protection des personnes. En 2013, il est nommé coordonnateur à l'établissement du patrimoine, des fonctions qui lui permettent d'approfondir sa connaissance des dossiers d'investigation et de la gestion des biens. Quatre ans plus tard, il est promu dans la branche des services aux personnes, où il endosse ses premières responsabilités de gestionnaire. Démontrant un fort leadership, il se démarque par sa capacité à mobiliser ses collaborateurs pour arriver à des résultats probants. Aujourd'hui responsable de trois équipes réparties sur un vaste territoire, il place ses talents de leader au service de la représentation des personnes inaptes, une mission délicate et complexe qui lui tient profondément à cœur.

Style de leadership

Simon a construit son leadership sur une connaissance approfondie des personnes et de son environnement. Cette compréhension élargie lui permet de dégager une vision inspirante et de faire des choix efficaces. En portant un regard éclairé sur les situations, Simon augmente les possibilités de développement et de transformation de son organisation. Pour lui, le courage managérial est crucial : il en faut une bonne dose pour trancher des questions épineuses, à grande ou à petite échelle. Il considère que la mobilisation est le fondement d'une équipe performante. Arrimer les objectifs avec les priorités, communiquer clairement les orientations et demeurer à l'écoute des personnes font partie de ses stratégies gagnantes. Optimiste, transparent et humain, Simon est un gestionnaire talentueux, capable de créer un environnement de travail agréable dans lequel règnent la rigueur et l'authenticité.

Pourquoi la fonction publique ?

L'administration publique et les rouages de l'État ont toujours été des sujets de prédilection pour Simon. Désireux de participer activement à la mécanique gouvernementale et à la protection de la population, c'est tout naturellement qu'il est entré dans la fonction publique. Pour lui, la forte présence de l'État dans la vie des Québécois justifie qu'on s'implique activement pour des services publics de qualité. La protection des personnes inaptes demande, plus particulièrement encore, une approche humaine, intelligente et encadrée, afin que soient respectée la dignité et l'intégrité de cette clientèle vulnérable.

« Chaque décision, au quotidien, a son importance. En tant que leader, il faut une vision sensée pour donner une direction cohérente. Les transformations durables commencent par une connaissance globale des enjeux et des tendances. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Simon se sent interpellé par de nombreux domaines du secteur public : environnement, gestion du territoire, santé, premières nations, culture, saine gestion financière, immigration... Ce qui unit ces points d'intérêt, c'est la possibilité de développer une approche centrée sur les besoins présents et futurs de la population. Il souhaite faire progresser le bien-être des personnes en prenant des décisions durables, au bénéfice des générations futures.

Qualités inspirantes chez un leader : Courage, authenticité, éthique, vision.

Philosophie de travail : Équilibre et rigueur.

Votre équipe : Énergique, courageuse, dédiée, assidue, enjouée.

Meilleur conseil professionnel reçu : Il n'est jamais trop tard pour se mettre en action.

Projet de société inspirant : Le projet de loi visant à mieux protéger les personnes en situation de vulnérabilité. Ce nouveau dispositif sera plus flexible et valorisera davantage l'autonomie des personnes à protéger.