



Amener les autres au dépassement

Après ses études universitaires, Nicolas travaille pour une municipalité de la Côte-Nord avant de décrocher son premier poste au MAPAQ. Il y développe une solide expertise en matière de développement régional, un domaine d'intérêt qui deviendra sa ligne directrice. De 2006 à 2017, il exerce différentes fonctions de professionnel au MAPAQ, au MAMH puis au Secrétariat aux affaires autochtones. En 2017, Nicolas est engagé au MTQ au poste d'adjoint exécutif, avant d'être nommé, un an plus tard, directeur des programmations en transport. En 2020, il devient directeur de la coordination et des relations avec le milieu, une position s'accordant avec une mission qui lui tient à cœur : améliorer la collaboration entre les autorités centrales et les acteurs régionaux. Proche des gens, créatif et doté d'un sens politique aiguisé, Nicolas est un leader capable de diriger le changement et de maximiser les résultats, tout en amenant les autres à se dépasser.

Style de leadership

Exerçant un leadership de proximité, Nicolas maintient un environnement professionnel inclusif et positif. Il mobilise ses équipes en se montrant à l'écoute et présent sur le terrain; il peut ainsi aider concrètement ses employés et mieux défendre leurs intérêts. Pour faire progresser les personnes et développer les talents, il s'efforce d'attribuer des mandats stimulants qui requièrent une bonne dose de créativité. La recherche de compromis et de solutions innovantes fait partie de ses forces : il sait atteindre les objectifs dans un esprit « gagnant-gagnant ». Animé d'une vive curiosité et d'un fort esprit de synthèse, Nicolas est un gestionnaire à la fois performant et humain, axé sur les objectifs et soucieux des personnes.

Consulter le [profil LinkedIn](#)

Qualités chez un leader :

Inspirant, créatif.

Philosophie de travail :

Professionnalisme et plaisir.

Votre équipe :

Diversifiée, compétente, expérimentée.

Meilleur conseil

professionnel reçu :

S'intéresser aux gens.

Projet de société inspirant :

La régionalisation de la fonction publique, qui va accroître son attractivité.

Pourquoi la fonction publique ?

C'est la conjonction d'une occasion saisie et de sa curiosité naturelle qui a amené Nicolas dans la fonction publique. D'abord attiré par la nouveauté de l'expérience, il a rapidement découvert que son travail avait un impact réel sur la vie des gens, l'incitant à persévérer. Au fil du temps, la diversité des mandats et les possibilités d'apprentissage ont confirmé son choix professionnel. Après avoir gravi les échelons, Nicolas demeure poussé par son désir d'aller plus loin et d'améliorer les choses, conscient que les possibilités de faire une différence sont nombreuses dans le service public.

« L'important est de continuer à apprendre tous les jours. Il faut s'intéresser aux gens, à ce qu'ils font, pour les aider à se développer et à performer. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Confiant de voir les opportunités se présenter au bon moment, Nicolas n'a pas l'intention de forcer les prochaines étapes. Il entend continuer sa progression en respectant son rythme et son expérience. Notamment intéressé par la transformation de la fonction publique, il se laisse guider par sa curiosité et son goût pour les dossiers complexes.