



Mohamed Nabil Tir

Directeur principal de la stratégie, de la planification et de la performance
Revenu Québec

Leader de proximité et acteur de changement

Fort d'une solide expérience professionnelle, d'un baccalauréat en économie et d'un diplôme de 2^e cycle en comptabilité, Mohamed Nabil s'installe au Québec en 2009 pour étudier à l'ENAP. Pendant son cursus, il se sent interpellé par la mission et les valeurs de la fonction publique québécoise, au point d'y rediriger sa carrière. D'abord stagiaire à Revenu Québec, il décroche rapidement le poste d'évaluateur de programmes et d'auditeurs internes au sein de l'agence, des fonctions qu'il occupe de 2010 à 2013. Innovant, enthousiaste et mobilisateur, il a tôt fait d'être promu coordonnateur des dossiers stratégiques en gouvernance, gestion de risques et contrôle. Après quatre années à travailler aux côtés de la vice-présidence, le jeune leader obtient son premier poste de cadre à titre de directeur de la gouvernance et de la planification stratégique. En 2021, il est nommé directeur de la stratégie, de la planification et de la transformation, une position qui l'amène à collaborer avec les hautes autorités de Revenu Québec. Un an plus tard, il passe directeur de la stratégie, de la planification et de la performance, avant d'être promu à son poste actuel. Gestionnaire d'influence qui place le capital humain au centre de ses actions, Mohamed Nabil est à la fois un vecteur et un acteur de performance, peu importe l'ampleur et la complexité des défis.

Style de leadership

Meneur naturel, Mohamed Nabil possède la rigueur, l'ouverture et la créativité nécessaires pour tracer la voie à ses équipes et leur inspirer le succès. Il s'appuie sur les qualités personnelles et le potentiel de développement de chacun pour faire émerger de nouvelles idées et rayonner l'innovation. Favorisant l'autonomie, il laisse le choix des moyens et des méthodes à ses équipes, ce qui alimente la mobilisation et permet à chaque personne de faire valoir ses forces. Maintenir des relations de qualité est une priorité à ses yeux : la confiance qu'il reçoit de ses supérieurs et de ses collaborateurs le pousse à tout mettre en œuvre pour demeurer à la hauteur de ses responsabilités et répondre aux attentes des autorités. Incarnant le gestionnaire-leader de demain, Mohamed Nabil poursuit un objectif essentiel : former des agents de changement, pour qui l'équité, la transparence et le sens du service public sont de véritables façons d'être.

Consulter le [profil LinkedIn](#)

Qualités inspirantes chez un leader : Accompagne et mobilise les gens, articule et transmet une vision commune, est capable de s'élever face aux situations difficiles.

Philosophie de travail : Trouver du sens.

Votre équipe : Mobilisée, volontaire, experte, compétente, engagée.

Meilleur conseil professionnel reçu : Oser les défis, ne pas avoir peur.

Projet de société inspirant : Avec la technologie, briser les frontières pour partager le savoir et l'expertise. Cela favorise l'inclusion et, plus largement, la justice sociale.

Pourquoi la fonction publique ?

La fonction publique était une option attirante pour Mohamed Nabil : travailler pour développer des services publics inclusifs et performants correspondait parfaitement à ses valeurs et ambitions. Au fil du temps, son engagement s'est consolidé, à mesure qu'il découvrait l'expertise, le dévouement et l'enthousiasme des gens avec qui il collaborait. Aujourd'hui passionné par l'évolution des orientations, il poursuit son parcours à un niveau plus stratégique, en faisant de l'amélioration des services publics sa principale source de motivation.

« La profonde collaboration, la solidarité, l'esprit d'ouverture ainsi que les valeurs d'intégrité au sein de mon équipe me motivent à pousser les limites de l'innovation et de la créativité. Être à la hauteur de responsabilités qui me sont confiées m'incite à viser l'excellence avec mes collaborateurs, mes partenaires et mes supérieurs. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Mohamed Nabil souhaite continuer à se développer, notamment pour accroître sa capacité d'influence. Il se voit travailler auprès des organisations pour leur permettre de s'adapter aux besoins actuels et futurs de la population. Ses ambitions s'articulent autour de fonctions qui lui permettront de bâtir, innover et transformer, tout en consolidant son vaste réseau de collaboration. Ne craignant ni les défis ni la nouveauté, Mohamed Nabil s'oriente vers des postes de haut niveau, qui élargiront sa vision et son champ d'action.