

Simon-Pierre Hamel

Directeur principal de la négociation des secteurs éducation et autres
Secrétariat du Conseil du trésor



L'énergie et le talent d'un meneur

Après des études en relations industrielles, Simon-Pierre décroche un stage au SCT, une étape déterminante pour la suite de sa carrière. Il a tôt fait d'être embauché au Secrétariat, et s'oriente vers les relations de travail et la négociation de conventions collectives. De 2010 à 2017, il s'implique dans différentes négociations de l'État, puis devient professionnel émérite d'une nouvelle équipe. Cette dernière travaille directement avec la négociatrice en chef et assure le lien avec le Cabinet, ce qui l'initie aux rouages du politique. Après s'être investi dans la création d'une direction générale de la négociation, il est promu à son premier poste de gestionnaire, en 2018. Hautement performant et doté d'une compréhension approfondie de l'interface gouvernementale, Simon-Pierre a été porte-parole d'une vingtaine de tables de négociations depuis 2015, une contribution dont les impacts demeurent considérables à ce jour. Sincèrement passionné par son travail et leader talentueux, Simon-Pierre est pressenti à de hautes fonctions

Style de leadership

Simon-Pierre est un gestionnaire inspirant : il sait transmettre sa passion pour son travail à travers une attitude positive et une disponibilité sans faille. Proche des gens et à leur écoute, il se dévoue à ses employés, en s'assurant qu'ils ont les ressources et le support requis en tout temps. Il lui est impératif que les personnes soient heureuses au quotidien et qu'elles tirent un sentiment d'accomplissement dans leur travail. Pour y arriver, il veille à placer ses employés aux bons endroits, développant ainsi les forces et les talents. En partageant une vision claire, imprégnée de son énergie et de son enthousiasme, il insuffle son goût pour l'action et la réussite à tous ceux qui l'entourent. Leader naturel qui se démarque depuis ses débuts, Simon-Pierre est capable de bâtir des équipes fortes, composées des bonnes personnes, pour relever les grands défis de son organisation et de la fonction publique québécoise.

Consulter le [profil LinkedIn](#)

Qualités inspirantes chez un leader : Présent, à l'écoute, courageux, inspirant.

Philosophie de travail : Passion

Votre équipe : Mobilisée

Meilleur conseil professionnel reçu : Il faut dire ce que l'on veut, exprimer nos aspirations.

Projet de société inspirant : Les nouvelles structures de négociations qui sont en cours d'élaboration au gouvernement. L'État renforcera son positionnement comme seule partie patronale, ce qui allégera les structures, améliorera considérablement la coordination des négociations et facilitera les processus de pourparlers.

Pourquoi la fonction publique ?

Au commencement de sa carrière, Simon-Pierre a rapidement pris la mesure des nombreuses possibilités offertes par le secteur public. Outre la variété des postes, il a été attiré par la perspective de pouvoir faire une différence sur le bien-être de la population et des employés de l'État. La position centrale du SCT, qui favorise la prise de décisions à large portée, a su alimenter cet engouement initial. Même après toutes ces années, et malgré la complexité des dossiers dont il a la charge, Simon-Pierre n'a pas l'impression de travailler, mais de vivre sa passion.

« J'aimerais transmettre ma passion et mon savoir à un maximum d'employés à titre de leader positif. Être capable de conseiller les autorités demeure essentiel, considérant les effets à long terme des décisions prises dans l'administration publique. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Simon-Pierre a toujours su où il voulait aller et il poursuit son cheminement avec la même détermination. Déjà prêt pour un nouveau défi qui s'amorce à titre de cadre 2, et tout aussi disposé à aller plus loin le moment venu. Toujours ouvert à saisir les opportunités, il souhaite néanmoins en priorité demeurer fidèle à son organisation en progressant au sein du SCT.