



# Cédric St-Pierre

Chef de service, vérification des grandes entreprises  
Revenu Québec

## ***Penser autrement, pour repousser les limites***

Depuis le tout début de sa carrière, Cédric est à l'emploi de Revenu Québec, où il se démarque avec un impressionnant parcours ascendant. Sa trajectoire commence à la fin de ses études collégiales, à Rimouski, avec un stage. L'expérience est concluante : il décide d'engager sa carrière dans l'organisation. Pour mieux s'y positionner, Cédric entreprend une formation de CPA tout en continuant à travailler au sein de l'agence. Une fois son diplôme en poche, le jeune homme décroche un poste professionnel, cette fois à Québec où les opportunités se multiplient. En 2012, il est nommé chef d'équipe en vérification fiscale puis, quatre ans plus tard, gestionnaire par intérim. Régularisé dans son poste en 2018, il est de nouveau promu en 2019, comme cadre 3. Jeune gestionnaire de talent, il est remarqué pour sa proactivité constante et son leadership naturel. Cédric n'hésite pas à sortir des sentiers battus pour innover, tout en démontrant une extrême rigueur dans son travail, ce qui en fait un leader hautement apprécié, et promis à de grands défis.

### ***Qualités inspirantes chez un leader :***

Inspirant, engagé, courageux.

***Philosophie de travail :*** Unir les forces.

***Votre équipe :*** Compétente, engagée, innovante.

***Meilleur conseil professionnel reçu :*** Rester soi-même.

***Projet de société inspirant :*** Le virage numérique au gouvernement. En plus de faciliter la vie des citoyens et des entreprises, il améliore l'efficacité de l'État.

## ***Style de leadership***

Pour Cédric, rien ne serait possible sans l'engagement soutenu de ses équipes et leur vaste expertise. Le meilleur moyen d'atteindre les objectifs, selon lui, est donc de soutenir la mobilisation par la reconnaissance et l'implication. Parce qu'il souligne les bons coups de chacun, appuie ses décisions sur l'intelligence collective et délègue avec confiance, ses équipes sont fières et performantes. Cédric met à un point d'honneur à écouter les besoins de ses employés : il peut ainsi offrir des possibilités de développement et des défis adaptés aux aspirations individuelles. Inspirer, stimuler, impliquer : voilà comment le jeune leader crée un climat propice à la recherche de solutions et à l'innovation. Courage et détermination en font un gestionnaire d'une rare qualité, capable de transformer positivement les situations les plus difficiles et de réussir là où d'autres auraient échoué.

## ***Pourquoi la fonction publique ?***

La première expérience de travail de Cédric a été la bonne : ce qui n'était au départ qu'un stage s'est transformé, de fil en aiguille, en une brillante carrière. Après toutes ces années à évoluer auprès du même employeur, Cédric a développé un profond attachement envers la mission de son organisation. Ce sont d'ailleurs les valeurs d'équité fiscale véhiculées par Revenu Québec qui l'interpellent plus particulièrement. La nouvelle approche de l'agence, qui place le citoyen au cœur de la mission, rejoint aussi son intérêt prononcé pour l'amélioration des services. Conscient que l'État québécois doit continuellement se réinventer pour demeurer en phase avec les réalités du monde qui l'entoure, Cédric est profondément motivé par la modernisation des organismes publics et des ministères.

***« Ce n'est pas parce qu'une chose n'a jamais été faite qu'on ne peut pas tenter de l'accomplir. Mais pour changer nos façons de faire et optimiser les pratiques, il faut promouvoir le courage et l'initiative, en étant soi-même des modèles. »***

## ***Vision d'avenir : les prochaines étapes***

Cédric ne s'impose pas de trajectoire professionnelle prédéterminée : il préfère s'investir totalement dans son travail, et saisir les opportunités quand elles se présentent. Mandats stratégiques et projets inspirants l'attirent tout particulièrement, surtout dans des contextes d'innovation publique et de grands chantiers gouvernementaux. Peu importe les ouvertures qui s'offrent à lui, il s'accorde la possibilité d'aller voir autre chose, désireux de travailler au bénéfice d'une fonction publique plus innovante, moderne et efficiente.