



Irvine Henry

Directrice régionale de Montréal
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

Incarner le changement, avec authenticité

C'est vers la fin de sa maîtrise en sociologie qu'Irvine rejoint la fonction publique du Québec, à titre d'étudiante. Après l'obtention de son diplôme, elle décroche un premier poste professionnel à la RRQ. Puis, en phase, avec ses intérêts professionnels, elle fait le saut à l'Immigration pour conduire des travaux de recherche liés à aux relations interculturelles, un dossier qui lui tient fortement à cœur. En 2008, la jeune femme accepte un poste de conseillère au MTESS, ce qui lui permet de collaborer étroitement avec les partenaires du marché, affinant ainsi sa capacité naturelle à rallier les gens autour d'intérêts communs. Elle se découvre des compétences en négociation et en recherche de solutions, qualités qu'elle approfondira dans ses fonctions de coordonnatrice au soutien aux opérations, toujours au MTESS. Au fil de ses expériences, Irvine développe un intérêt croissant pour la gestion, et révèle d'indéniables qualités de leader. C'est finalement au MIDI qu'elle fera ses premières armes de gestionnaire, comme directrice de la société inclusive et de l'interculturalisme. En 2019, Irvine met ses talents au service du MIFI, déterminée à s'investir et à mobiliser ses équipes en faveur d'un Québec inclusif et diversifié.

Qualités inspirantes chez un leader :

À l'écoute, bonne vision, humble, authentique, transparent.

Philosophie de travail :

Constance.

Votre équipe : Jeune, diversifiée, curieuse, compétente.

Meilleur conseil professionnel reçu : Fais-toi confiance.

Projet de société inspirant :

L'inclusion des personnes de toutes origines au sein de la société québécoise. Je souhaite que nous n'ayons plus besoin de créer de programmes spéciaux pour que toutes les personnes soient incluses et représentées.

Style de leadership

Détermination et persévérance : c'est ce qui donne envie aux équipes d'Irvine d'avancer à ses côtés et d'aller au bout des défis. Quand on sait ce que l'on veut et où l'on va, les gens sont mobilisés dans leur travail, motivés par les mandats. En ajoutant une bonne dose d'autonomie à la clarté de sa vision, Irvine permet à ses troupes d'évoluer en toute confiance et de s'améliorer. Pour la jeune leader, il est important d'être présente quotidiennement auprès de ses employés, de les écouter et de les soutenir individuellement. Il est ainsi plus facile de comprendre les enjeux, les forces et les besoins de chacun. Elle est convaincue que se soucier des autres, en veillant au bien-être collectif, favorise la performance et crée un environnement de travail sain. À la fois inspirée et inspirante, positive et réfléchie, Irvine est une leader d'action qui place les personnes au cœur de toute transformation.

Pourquoi la fonction publique ?

Entrée dans la fonction publique avant même la fin de ses études, Irvine n'a pas eu le temps de se demander si le secteur privé l'attirait. Celle qui souhaitait travailler dans l'enseignement ou la recherche s'est rapidement sentie interpellée par les services à la population. Voir des problématiques complexes, qui touchent des milliers de gens, être prises en charge et solutionnées l'a profondément interpellée. Elle a donc choisi de mettre à profit son savoir-faire pour contribuer à la mise en œuvre de programmes, de politiques et de mesures qui ont un impact positif sur la société québécoise.

« Pour donner envie aux autres de s'engager dans la mission de l'organisation, il faut soi-même y croire et l'endosser. Courage et authenticité sont nécessaires pour influencer les autres et les amener à nous suivre vers l'objectif commun. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

L'ambition d'Irvine est davantage portée en direction d'une cause que vers un poste en particulier. Pour elle, montrer qu'une femme issue d'une minorité visible peut atteindre les hautes sphères de la fonction publique québécoise est un message fort, qu'elle entend transmettre avec conviction, en donnant l'exemple. Inspirer en ouvrant la voie, montrer qu'il est possible d'être reconnue; c'est ce qu'Irvine souhaite pour les prochaines étapes de son parcours.