



Consulter le [profil LinkedIn](#)

Gabriel Godbout

Directeur des systèmes d'information
Ministère de l'Éducation

La collaboration et l'audace, pour relever les grands défis

À la fin de ses études en informatique, Gabriel est recruté à titre d'analyste fonctionnel au ministère du Travail, puis au MESS. Il est rapidement attiré par la charge de projet et l'administration, ce qui le convainc de s'inscrire au MBA. Au terme d'un parcours universitaire exemplaire, il reçoit la Médaille académique du Gouverneur général, niveau or, une récompense qui confirme sa passion et ses aptitudes pour la gestion. Devenu chargé de projets au CSPQ, il manifeste un leadership naturel et rassembleur qui le mène au poste de chef de projet puis de chef de division. Après 10 ans dans la même organisation, il retourne au MTESS où il poursuit son parcours ascendant, décrochant en 2017 un premier poste de cadre. En 2021, il obtient une promotion au ministère de l'Éducation, dans des fonctions qui répondent parfaitement à ses aspirations et à sa soif de dépassement. Débordant d'énergie et d'enthousiasme, Gabriel est un leader authentique et performant, capable de concilier des intérêts divergents pour faire émerger des solutions originales au profit du plus grand nombre.

Qualités inspirantes chez un leader :

Simple, accessible, authentique, optimiste, idéaliste, collaborateur.

Philosophie de travail : Le plaisir transforme le travail.

Votre équipe : Accueillante, extraordinaire, collaborative, toujours prête à relever les défis.

Meilleur conseil professionnel reçu : La pire décision est celle qu'on ne prend pas. Il faut savoir oser.

Projet de société inspirant : L'évolution du système d'éducation québécois grâce aux nouvelles technologies. De nombreux projets pilotes sont actuellement déployés pour améliorer l'offre des services éducatifs. Cela ouvre la voie à de nouvelles avenues, et nous permet de poser un regard neuf sur nos façons de faire.

Style de leadership

Au fil du temps, Gabriel a construit un leadership fort, basé sur la confiance et la collaboration. L'expérience lui a montré qu'en accordant un haut degré d'autonomie à ses équipes et en leur permettant d'emprunter de nouvelles voies, avec le droit de se tromper, ces dernières étaient plus enclines à performer. Ayant été coaché et soutenu par des supérieurs inspirants, Gabriel essaie d'offrir la même chance aux autres, en misant sur le potentiel et les forces qu'il décèle. Donner au suivant, penser son rôle dans une perspective altruiste : c'est ainsi qu'il fait fructifier l'expertise et développe des partenariats. Pour Gabriel, le plaisir au travail et la qualité des relations sont essentiels puisqu'ils instaurent un climat propice à la prise de risques et au courage d'agir, des attitudes essentielles à la conduite de l'innovation.

Pourquoi la fonction publique ?

Lorsque le choix de travailler au privé ou au public s'est imposé à la fin de ses études, Gabriel s'est naturellement senti interpellé par la seconde option. La possibilité de servir concrètement l'intérêt commun et de travailler pour le bien de la collectivité a fortement influencé sa décision. Il a également été attiré par la variété des mandats et le large éventail des secteurs d'activité de la fonction publique. Aujourd'hui encore, Gabriel tire sa motivation des nombreuses opportunités offertes par son employeur, tant sur le plan de la progression de carrière que des missions sociétales. Avidé de connaissances et d'action, le jeune leader se sent à sa place dans cet environnement aussi dynamique que diversifié.

« Ma priorité, c'est l'humain, les personnes avec qui l'on travaille. Ce sont elles qui bâtissent la performance et génèrent le changement. Mon travail est de mobiliser ces personnes, dont les intérêts sont souvent différents, pour leur permettre d'atteindre des objectifs audacieux, en dépit des contraintes et des écueils. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Ce qui pousse Gabriel vers l'avant, c'est la possibilité de revoir les façons de faire d'une direction, voire de la reconstruire, pour rendre sa prestation de services plus efficace et mieux arrimée aux besoins de la population. Pour les prochaines étapes, il souhaite atteindre des niveaux stratégiques supérieurs, qui lui permettraient de participer au développement d'une organisation et, ultimement, d'avoir un impact positif sur le processus de transformation de l'État. Son expérience et sa formation lui ont donné les outils nécessaires pour y arriver, et l'assurance qu'il possède les qualités requises pour faire face aux grands défis qui l'attendent.