



Audrey Leclerc

Directrice principale de la planification et des orientations budgétaires
Ministère des Finances

Humilité, Engagement et Dynamisme

Audrey Leclerc a débuté sa carrière en tant qu'économiste au Ministère des Finances en 2006. En 13 ans, elle a occupé différents postes au sein du ministère, notamment les postes de chargée de projet et de coordonnatrice de la planification budgétaire avant d'être nommée directrice des orientations budgétaires et des politiques de santé en 2017. Depuis juillet 2019, elle est directrice de la planification et des orientations budgétaires. Audrey est titulaire d'un baccalauréat et d'une maîtrise en économie de l'Université Laval.

Style de leadership

C'est en donnant l'exemple qu'Audrey arrive à mobiliser les gens pour qu'ils puissent cheminer en équipe. Dotée d'une excellente capacité à mobiliser ses employés autour de projets d'analyse complexes reliés à l'élaboration des grandes orientations du gouvernement en matière de finances publiques, elle possède également une aptitude à relever le niveau d'analyse de ses employés et à maintenir une belle dynamique de groupe dans des situations de stress important. La collaboration, l'efficacité et la délégation sont ses mots d'ordre : « je suis souvent impressionnée par ce que les gens peuvent nous proposer. On peut avoir de très belles surprises et de beaux résultats. Peu importe que ça soit mon idée ou la leur, l'important c'est d'avancer ». D'ailleurs, Audrey mise beaucoup sur le développement de ses ressources et sur leur épanouissement au travail.

« Pour faire face aux défis que soulève la rareté de la main-d'œuvre, il est essentiel que les ressources soient mobilisées dans leur travail. Il faut également faire preuve de souplesse et de proactivité afin de répondre aux besoins et aux attentes de la nouvelle génération de travailleurs. »

Qualités inspirantes chez un leader : Sa vision, mais aussi sa capacité à être réaliste face à celle-ci, son intégrité et son courage managérial. Un leader doit être rassembleur et être en mesure d'influencer les autres par son comportement, plutôt que par la hiérarchie.

Philosophie de travail : Être curieux : il faut aimer apprendre et comprendre, tout en ayant du plaisir au travail.

Votre équipe : Dévouée, dynamique, compétente et dotée d'un bon esprit d'équipe !

Meilleur conseil professionnel reçu : « Fais-toi confiance ! »

Projet de société inspirant : Amener les citoyens à avoir une meilleure connaissance de la fonction publique. Pour les conscientiser, il faut être capable de bien vulgariser tout ce que l'on fait pour améliorer les services publics.

Pourquoi la fonction publique ?

Dès la fin de ses études, Audrey savait qu'il était essentiel pour elle de mettre à profit ses connaissances pour contribuer à faire avancer le Québec et les services rendus aux citoyens. « Après tout, c'est aussi nous le citoyen ! ».

Comme gestionnaire public, il est important pour Audrey de faire preuve de leadership et d'efficacité afin d'améliorer les processus et les services et d'éviter le gaspillage.

Après plus de 13 ans dans la fonction publique, Audrey est fière de pouvoir conseiller stratégiquement le gouvernement pour l'aider à mener à bien ses engagements.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

À la suite d'un changement de la Loi sur le ministère des Finances, un rapport préélectoral a été déposé pour la première fois à l'été 2018. C'est la direction d'Audrey qui en était responsable. Ayant débuté les travaux un an plus tôt, il était nécessaire d'évaluer quelles informations seraient utilisées et quels impacts auraient ces données sur les prévisions budgétaires. Ainsi, un portrait global des différents scénarios a été dressé, en collaboration avec tous les partenaires impliqués, pour s'assurer de prendre en compte les préoccupations de tous. Le leadership d'Audrey a conduit son équipe à collaborer étroitement avec les différents partenaires et également avec le vérificateur général, notamment en ce qui a trait au contenu du rapport qui serait publié. Audrey a joué un rôle de premier plan dans la réalisation de ce mandat. Pour ce faire, elle a su mobiliser son équipe, mais aussi d'autres collaborateurs, en période estivale, elle a communiqué avec clarté sa vision, impliqué les gens dans la prise de décisions, définit avec consensus la trame de ce rapport, etc.

C'est dans un climat de travail positif et collaboratif que le dépôt du rapport s'est effectué. C'est avec beaucoup de fierté qu'Audrey soulève le dévouement et l'implication des membres de son équipe.

