



Voir le [profil LinkedIn](#)

Ian Courtemanche

Directeur, Bureau de stratégie législative et réglementaire
Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques

Mobiliser et responsabiliser, pour un État performant

Avocat de formation, Ian a lancé sa carrière dans la fonction publique après quelques années de pratique au privé et l'obtention d'une maîtrise en environnement. D'abord conseiller au ministère des Affaires municipales, il travaille au sein de différentes directions régionales où il répond à une clientèle diversifiée, composée de maires, de citoyens et d'élus. Il rejoint ensuite le ministère de l'Environnement où il se démarque notamment dans la réalisation de mandats stratégiques d'envergure, ce qui le conduit à un premier poste de gestion. Leader rassembleur et investi, Ian est reconnu pour son aptitude à rallier ses collaborateurs afin de proposer des solutions concertées, qui s'inscrivent au cœur des priorités et de la mission de l'organisation.

Style de leadership

Par la facilité avec laquelle il écoute, comprend et mobilise son équipe, Ian possède un leadership naturel, une aptitude authentique à faire avancer les personnes dans la même direction. Pour y arriver, il s'assure d'impliquer tous ses collaborateurs dans les réflexions, tout en misant sur une communication ouverte et transparente. Ainsi, les décisions ne sont pas imposées, mais partagées. De plus, présent pour guider et conseiller son équipe, le jeune leader sait que les meilleures idées émergent de l'union des talents et de la mise en commun des forces de chacun. Ainsi, le mode collaboratif qu'il préconise permet à chacun de se développer, de se sentir autonome et reconnu. Finalement, capable d'introspection et ouvert aux commentaires, Ian considère qu'il est nécessaire de remettre en question les façons de faire pour avancer et améliorer les pratiques.

Qualités inspirantes chez un leader : Personne tournée vers l'action et les résultats, capable de respecter les personnes et les institutions, honnête.

Philosophie de travail : Service à la clientèle, service à l'État.

Votre équipe : Experte, mobilisée, travaillante, facilitatrice.

Meilleur conseil professionnel reçu : Savoir s'entourer des meilleurs.

Projet de société inspirant : L'allègement réglementaire au gouvernement, viser les résultats et non les moyens.

Pourquoi la fonction publique ?

La possibilité de servir le citoyen à travers l'État est ce qui a poussé Ian à rejoindre la fonction publique. Après avoir pratiqué le droit au privé, Ian s'est rapidement rendu compte qu'une dimension importante manquait à son travail. L'impact transversal du service public, l'opportunité de toucher à des dossiers diversifiés et l'importance de la clientèle citoyenne ont finalement confirmé la pertinence d'une réorientation. Aujourd'hui, Ian est fier de travailler notamment à rendre les lois et règlements plus faciles à comprendre et à appliquer pour l'ensemble de la population, dans le domaine aussi complexe et primordial qu'est l'environnement.

« Le leadership c'est être capable de faire travailler les gens ensemble, en réelle collaboration, pour aller plus loin. C'est comme ça qu'on arrive à atténuer les problématiques et à développer de nouvelles approches. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Ian a pour ambition de contribuer à l'évolution de la culture ministérielle et de favoriser une nouvelle approche de travail. Il souhaite voir les gens travailler davantage en équipe, en dehors des limites imposées par les silos encore bien présents au sein de la fonction publique. Selon lui, il est difficile de mieux servir la population sans se questionner sur l'efficacité des pratiques actuelles et d'apporter les modifications requises. Servir cet objectif fait partie de sa vision de la réussite, autant dans son poste actuel que dans le ou les prochains qu'il occupera.