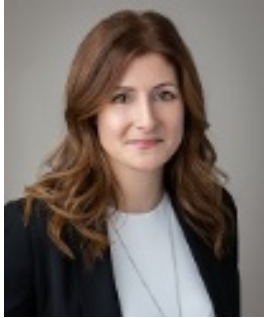


Marie-Élisabeth O'Neill

Secrétaire générale

Directeur des poursuites criminelles et pénales



Rigueur et intégrité pour une gestion exemplaire

Au terme de sa maîtrise en communication et gestion de crise, Marie-Élisabeth réalise un stage au Niger pour Oxfam-Québec qui révèle sa grande capacité de dépassement et accentue son intérêt envers le service public. Forte de cette expérience, elle se lance dans une carrière à la fonction publique en 2006; d'abord à Services Québec, au sein d'une équipe de communication d'urgence puis, un an plus tard, à la direction des communications du ministère de la Sécurité publique. En 2011, elle y obtient un poste de conseillère stratégique au bureau du sous-ministre associé à la sécurité civile et la sécurité incendie, ce qui lui offre la possibilité, notamment, de développer son sens politique, de mieux connaître les relations avec les médias et d'aiguiser sa connaissance de la machine administrative. En 2013, elle rejoint le Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP), ce qui l'amène à collaborer étroitement avec la haute direction dans la réalisation des grands dossiers, dont la restructuration administrative de l'organisation. Remarquée pour son extrême rigueur professionnelle, la justesse de son jugement et sa connaissance approfondie des dossiers, Marie-Élisabeth est nommée en 2017 chef de direction au DPCP puis, en 2020, Secrétaire générale de l'organisation. Gestionnaire exemplaire aux compétences reconnues, elle occupe une place de choix dans la relève à haut potentiel de la fonction publique québécoise.

Qualités inspirantes chez un leader : Rassembleur, ne juge pas sur l'erreur mais sur la façon de la résoudre, travaille avec les gens, intègre, respecte sa parole, capable d'identifier les forces, humain, stratégique, loyal.

Philosophie de travail : Rigueur, efficacité et optimisme. À tout problème existe une solution.

Votre équipe : Experte, spécialisée, travaillante.

Meilleur conseil professionnel reçu : Ne jamais prendre pour acquis que tout a été vérifié et validé.

Projet de société inspirant : L'amélioration continue; revoir les procédures internes et les optimiser à l'échelle du

Style de leadership

Mobiliser par l'écoute, la communication et l'exemple est le principe central du leadership de Marie-Élisabeth. Pour elle, donner envie aux autres d'exceller et de faire avancer les choses en valorisant ce qu'il y a de meilleur en eux favorise la motivation et la performance. Elle s'assure de mettre en place les conditions de réussite nécessaires pour inspirer l'engagement et encourager ses troupes. Sans jamais imposer ses décisions, elle discute, explique ce qui sous-tend sa vision et écoute les avis de chacun pour arriver à une compréhension commune. Dotée d'une forte intelligence émotionnelle, Marie-Élisabeth privilégie une approche de proximité, de personne à personne, pour expliquer les objectifs, les enjeux et la direction à prendre. Et puisque la résolution de problèmes fait partie de ses grandes forces, elle trouve stimulant, au quotidien, de réfléchir en équipe à des avenues et des solutions innovantes, en prenant compte des différents points de vue et des intérêts de l'organisation.

Pourquoi la fonction publique ?

Pour cette jeune leader qui a grandi dans une famille ayant œuvré dans le secteur public, s'engager au service de l'État a été une décision aisée. Concrètement, Marie-Élisabeth a choisi le gouvernement comme employeur pour faire une différence et servir les intérêts de la population. Celle qui croit profondément en l'importance de la démocratie et des institutions pense que la meilleure manière de les préserver est d'en incarner les valeurs d'intégrité et d'altruisme, tout en gérant les deniers publics de manière intelligente et efficiente.

« Le leadership est la capacité à utiliser son talent, ses habiletés et son intelligence émotionnelle pour influencer et mobiliser des personnes et des équipes vers un but commun. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Marie-Élisabeth entrevoit l'avenir avec une fonction publique modernisée et performante. Son ambition : contribuer à l'amélioration et l'optimisation des façons de faire tout en assurant une saine gestion des fonds publics. Pour y arriver, intégrité, rigueur et dépassement continueront de teinter ses décisions et de diriger ses actions.