



Julie Guillemette

Directrice du Service de l'expertise en classification
CNESST

Consulter le [profil LinkedIn](#)

Qualités inspirantes chez un leader :

Authenticité, accessibilité, transparence, dévouement.

Philosophie de travail :

Passion
Votre équipe : Engagée, dévouée, compétente, dynamique, attachante, complémentaire

Meilleur conseil professionnel reçu :

Se faire confiance et rester soi-même, demeurer fidèle à sa personnalité et à ses valeurs.

Projet de société inspirant :

Les valeurs véhiculées par la CNESST : dont l'équité qui devrait être le fondement de tout.

L'humain au cœur de tout

Avocate de formation, Julie rejoint la CNESST en 2005, au terme de ses études et d'un court passage au privé. Rapidement, elle comprend qu'elle y a trouvé sa place et prend goût à servir la population en réalisant des mandats significatifs. En 2008, elle passe chef d'équipe, une fonction qu'elle occupera quelques années jusqu'à sa première nomination de gestionnaire en 2018. Celle qui n'avait jamais songé à occuper ce type de fonction considère que la gestion est venue à elle tout naturellement, au fil des expériences. Son intérêt pour l'amélioration de la performance, l'innovation et le travail d'équipe font de Julie une leader recherchée et appréciée. Inspirée par la mission de son organisation, Julie veut apporter des changements concrets, qui ont un impact sur les gens, et qui améliorent le quotidien de ses équipes et de la clientèle.

Style de leadership

En basant son leadership sur la qualité des relations qu'elle entretient, Julie donne envie aux gens qui l'entourent de s'impliquer, d'adhérer à sa vision et d'y contribuer avec de nouvelles idées. Pour relever tous les défis, l'importance d'être soudés passe au premier plan; y arriver nécessite de bien connaître les personnes, de les écouter et de connaître leurs forces, leurs faiblesses et leurs aspirations. Une équipe mobilisée et motivée voudra se dépasser, ce qui aura un impact positif sur la clientèle et la performance de l'organisation. Comme leader, Julie se voit comme partie intégrante de l'équipe, qu'elle fait passer avant tout. Il est important pour elle de rester authentique, de se présenter comme une personne accessible, ouverte aux idées des autres et qui n'hésite pas à se remettre en question afin de continuer à évoluer autant sur le plan personnel que professionnel. Et par-dessus tout, l'humour et le plaisir au quotidien sont essentiels.

Pourquoi la fonction publique ?

C'est au cours de ses stages universitaires que Julie a eu la pique pour la fonction publique. L'éventail des possibilités qu'elle y a trouvées, la diversité des défis et la qualité des personnes rencontrées ont tout de suite plu à Julie. Toujours fière d'y mener sa carrière, la jeune leader a développé un attachement profond à la mission de la CNESST et aux gens qu'elle y côtoie. Parce qu'elle aime apprendre chaque jour de ses fonctions et de ses collègues, Julie est à sa place dans cet environnement dynamique où les défis et l'expertise se renouvellent constamment.

« Le leadership c'est la capacité d'influencer, d'aider, de guider et de mobiliser l'équipe avec une approche empreinte d'authenticité et de transparence, pour le bénéfice de l'organisation et de la clientèle. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Julie est avant tout motivée par la perspective de travailler là où elle peut faire une différence. Évoluer au sein de la fonction publique, faire avancer les choses et appuyer son organisation en fonction de ses forces, c'est ainsi que la jeune leader entrevoit l'avenir. Elle compte avant tout continuer d'apprendre et d'aider, peu importe le ministère ou l'organisme dans lequel elle s'implique, pour le bien de la population et de la fonction publique.