



Voir le [profil LinkedIn](#)

Nicolas Roy

Directeur de la vérification

Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation

Ensemble, pour un impact réel

Détenteur d'un titre de CPA, Nicolas se tourne vers la pratique en cabinet au début de sa carrière. Après quelques années passées dans le domaine comptable, il remet en question ses priorités et comprend qu'un milieu de travail davantage axé sur l'humain serait en meilleure adéquation avec ses valeurs. Cet impératif l'amène à postuler auprès d'un OSBL regroupant une vingtaine d'organismes communautaires, à titre de contrôleur financier. Fort de cette expérience, il tente une incursion dans l'enseignement collégial – qu'il apprécie grandement – pour ensuite faire le saut dans la fonction publique québécoise. La rigueur, la nature de la mission et l'importance accordée aux résultats qu'il découvre au gouvernement répondent à ses aspirations professionnelles tout en lui permettant de s'investir à la mesure de son potentiel.

Style de leadership

Nicolas place la collaboration et la qualité du lien de confiance au cœur de son approche. En prenant en considération les idées de chacun et en laissant ses collaborateurs prendre leurs propres décisions, il permet à ses employés d'exercer leur rôle avec authenticité, créativité et confiance. Ce qu'il prône, c'est diriger les autres comme il aime être dirigé, c'est-à-dire dans le respect des compétences et de l'autonomie de chacun. Nicolas aborde la gestion de manière intuitive : il se fit à son instinct pour repérer le potentiel et l'exploiter au maximum. Parce qu'il voit ses employés comme des collaborateurs plutôt que des subordonnés, Nicolas mobilise par la confiance qu'il accorde au jugement et à l'expertise d'autrui. Voir l'impact du travail accompli, en équipe, sur la population, donne à Nicolas l'énergie nécessaire pour livrer ses projets de façon exemplaire et dans un esprit constant de dépassement.

« Il faut être capable d'écouter les autres, de les laisser prendre leurs propres décisions tout en ayant suffisamment d'influence pour les diriger dans une bonne direction et les aider à évoluer. »

Pourquoi la fonction publique ?

À la recherche de défis professionnels et d'engagement social, Nicolas a trouvé dans la fonction publique le juste équilibre professionnel qu'il recherchait. Grimant tous les échelons à partir du poste de vérificateur, Nicolas a choisi de faire carrière au service de la population, dans un milieu dynamique et collaboratif. Ce qui le motive tout particulièrement, c'est s'engager dans des projets concrets, qui ont un impact réel sur les gens, et qui lui donnent la possibilité de résoudre des problèmes.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Lorsque le Plan d'action gouvernemental pour alléger le fardeau administratif des municipalités a été dévoilé par le gouvernement du Québec, il est apparu nécessaire d'effectuer toutes les vérifications s'adressant au monde municipal au même endroit. La complexité du virage rendait le projet impossible à réaliser pour certains. Nicolas, qui croyait à la faisabilité du dossier, a pris en charge le défi, rencontrant les représentants des différents M/O pour leur expliquer son offre de service. C'est par ses efforts et sa force de conviction qu'il a obtenu une adhésion suffisante et les moyens adéquats pour mener à bien le projet et en faire un succès.

Qualités d'un bon leader :

Ouvert, crédible, capable d'influencer, à l'écoute.

Philosophie de travail :

Collaboration

Votre équipe : Unie, spécialisée

Meilleur conseil professionnel

reçu : N'essaie pas de refaire le passé, concentre-toi sur le futur

Projet de société inspirant :

Moderniser la fonction publique québécoise, la rendre innovante pour qu'elle puisse relever les défis contemporains.