

NOUVELLES ET ÉVÉNEMENTS



Une journée de formation bien remplie : Retour sur le séminaire 2015 de la Chaire en Leadership

Pour une deuxième année consécutive, la Chaire en leadership a tenu en mai dernier son séminaire annuel. La programmation, conçue sur mesure pour répondre aux besoins actuels des dirigeants de la fonction publique, portait sur: **La mobilisation au cœur du leadership**.

Au programme, des conférences dynamiques et enrichissantes, mais aussi des activités qui ont permis aux 140 participants présents d'échanger sur les défis et les outils afin de mobiliser le personnel des organisations publiques québécoises. Un merci sincère à tous nos conférenciers.

Consultez les présentations PDF de la journée sur notre [site web](#). Certaines vidéos des conférences seront disponibles en ligne dans les prochaines semaines.

Conférence annuelle IAPC

La conférence nationale de l'*Institut d'administration publique du Canada* a lieu du **23 au 26 août** prochain à Halifax en Nouvelle-Écosse. Profiter de la période estivale pour parler d'innovation?

L'édition de cette année se fera sous le thème « **Gouverner dans le Moment : Inviter, Intégrer, Innover** ». C'est l'occasion pour vous de partager votre expérience avec des membres de la fonction publique de partout au pays.

Pour plus d'informations, visitez leur [site web](#).

PORTRAIT

Christina Vigna remporte un Prix reconnaissance!

Mme Christina Vigna, du Ministère des relations internationales et de la francophonie et membre de la **cohorte Dominique-Savoie** du Cercle des Jeunes Leaders, remporte un **Prix reconnaissance de l'Alliance des cadres de l'État**, dans la catégorie Relève de gestion.

Ces prix sont remis annuellement afin de «**promouvoir l'excellence des cadres** œuvrant dans les ministères, les organismes gouvernementaux et les sociétés d'État».

NOS PARTENAIRES



École nationale
d'administration publique



La Capitale
Mutuelle de
l'administration publique

Une formation virtuelle sur l'approche du coaching : Participer au succès de vos employés

La firme Alia Conseil offre le **15 septembre** prochain une classe virtuelle sur les avantages de « *l'approche du coaching* » pour le développement de vos employés. Cette formation sera l'occasion d'en apprendre davantage sur les bonnes pratiques du *coaching* et, ainsi, tirer profit du plein potentiel de vos équipes de travail.

Si vous souhaitez développer cet atout, **inscrivez-vous** dès maintenant. Le coût est de 210\$ par personne.

Vive la communication!

Le Centre de leadership et de développement des compétences du Centre de services partagés du Québec offre à l'automne 2015 une formation intitulée « *Communiquer efficacement dans vos projets* ».

Si la communication est un défi pour vous ou si vous souhaitez parfaire vos compétences sur le sujet, vous devez vous inscrire **avant le 22 septembre** sur le site du **CSPQ**.

Qu'est-ce que le leadership *horizontal*?

Il importe pour les gestionnaires de rester à l'affût des nouvelles tendances en leadership. À cet égard, **Catherine Privé**, collaboratrice à la Chaire, présente dans **une courte vidéo** le concept du *leadership horizontal*. Dans cette vidéo d'environ cinq minutes, elle définit ce concept et aborde ses impacts sur l'organisation.

Si le sujet vous intéresse, le visionnement est gratuit en accédant au site internet de l'**Ordre des conseillers en ressources humaines agréés**.

Hiatus estival

Votre bulletin de veille *L'État du leadership* prend relâche cet été. Nous vous reviendrons avec des nouveautés en septembre 2015. D'ici là, vous pouvez suivre les activités de la Chaire sur notre **site web** ou encore nous écrire par **courriel**. Bon été!

**LES DÉCOUVERTES DE LA CHAIRE...
QUELQUES VISITES VIRTUELLES**

Québec 



ALLIANCE DES CADRES
DE L'ÉTAT

Gestionnaire de notre société



Lambda

**REAL
WORLD
GROUP**
transforming organisations

Center for Women in Politics and Public Leadership

Le *Center for Women in Politics and Public Leadership* affilié à l'Université Carleton a pour mission de promouvoir la présence de femmes dans les postes de direction, tant dans le secteur public que privé.

Le Centre produit des articles de recherche ainsi que des publications sur la participation des femmes dans les instances politiques. En plus de collaborer de façon non partisane avec les gouvernements, organismes et compagnies privées, le *Centre* offre, entre autres;

- **Des programmes de développement** pour les étudiantes universitaires
- **Des conférences** mettant en valeur des femmes ayant réussi à atteindre des postes de leadership au sein de divers organismes reconnus.

Pour en connaître davantage sur les activités du *Centre*, consultez leur [site web](#).

LA CHAIRE A LU POUR VOUS ET VOUS SUGGÈRE...

Trucs pour *jeunes* leaders

C'est le dilemme classique : les jeunes ont des connaissances, mais peu d'expérience. Cette situation peut nuire à leur développement professionnel ainsi qu'à leur avancement. Deux professeurs de l'Université Adelphi de New York ont compilé une **liste de conseils pouvant être utiles aux jeunes et aux moins jeunes qui désirent faire leur place** dans les organisations.

Si vous êtes dans cette position ou connaissez quelqu'un qui s'y trouve, consultez notre résumé pour connaître ces trucs.

Lire le résumé : 

Référence : Payette, D. L. and A. F. Libertella (2011). "**Nascent Leadership Behaviors**." American Journal of Business Education (AJBE) 4(6): 19-34

L'introspection chez le leader favoriserait la réussite du changement

Cet article de la firme McKinsey propose une stratégie basée sur l'introspection pour assurer la **pérennité du changement organisationnel**. Selon eux, pour réussir à transformer une organisation, les leaders comme les employés doivent **modifier leurs façons de faire, mais aussi la manière dont ils pensent**. Pour y arriver, une prise de conscience est nécessaire.

Découvrez la stratégie d'introspection pour réussir vos changements en lisant notre résumé.

Lire le résumé : [▶](#)

Référence : Boaz, N. and E. A. Fox (2014). "*Change leader, change thyself*". McKinsey Quarterly édition mars 2014

Préparer l'innovation

Contrairement à ce que certains pensent, l'innovation n'apparaît pas d'elle-même. Elle est favorisée par certaines « conditions gagnantes ». Le rôle du leader est de mettre en place ces conditions et de **favoriser l'émergence et le développement de l'innovation**. L'organisme *Center for Creative Leadership* propose des pistes de solutions pour aider les leaders dans cette tâche.

Pour en connaître davantage, consultez notre résumé.

Lire le résumé : [▶](#)

Référence : Horth D. M. and J. Vehar (2015). White paper on « *Innovation: How Leadership Makes the Difference* ». Center for Creative Leadership

ÉCHO DES MEMBRES

Graduation de la cohorte *René-Rouleau*

Le jeudi 30 avril s'est tenu, dans le Grand Hall de l'ENAP, le cocktail soulignant la graduation de la quatrième cohorte du *Cercle des jeunes leaders*. Rappelons que ce programme de développement s'adresse à des cadres de classe 4 de la fonction publique québécoise qui démontrent un fort potentiel de leadership.

Lors de cet événement, Monsieur **René Rouleau**, Président et chef de la direction de La Capitale mutuelle de l'administration publique a réitéré sa fierté d'être leur emblème. Il a aussi tenu à rappeler aux jeunes leaders l'importance de maintenir les liens qu'ils ont créés entre eux pour l'ensemble de leur carrière.

Parmi les invités, notons Monsieur Gilbert Charland, sous-ministre au Ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles et Monsieur André Fortier, secrétaire général associé aux Emplois supérieurs.

Félicitation à tous les gestionnaires de la cohorte *René-Rouleau* pour avoir complété cette formation qui s'échelonne sur vingt mois.

La parole est à vous!



Vous avez des exemples inspirants de gens ou d'équipes ayant réalisé, dans vos organisations, des projets qui se sont distingués ou ont connu du succès grâce à leur leadership?

Faites-nous parvenir une description de ces réalisations d'une longueur de 5 à 7 lignes, accompagnée ou non d'une photo, d'une image ou d'un logo et qui peut mener à un hyperlien. Nous serons ravis de les diffuser.

Pour plus d'informations [écrivez-nous](#)

Ce bulletin est une réalisation de la Chaire de La Capitale en leadership dans le secteur public
[Questions ? Commentaires ? Désabonnement Écrivez-nous !](#)