



Michel Bouchard

Directeur, Gestion des ressources
Services partagés Canada

Maintenir l'équilibre, élargir la vision, susciter la confiance

Après l'obtention de son diplôme de CMA, Michel travaille quelques années dans le privé pour ensuite rejoindre la fonction publique en 1999. En 2014, il entre aux Finances où il finit, au fil des ans, par occuper la plupart des fonctions clés. Aujourd'hui à la tête de la Gestion des ressources, il gère une équipe de professionnels comptables chargée de la gestion budgétaire au niveau corporatif dans son ministère. Avec son équipe composée de 18 employés, dont 4 gestionnaires, il chapeaute trois principaux mandats liés à la gestion des liquidités et à celle des revenus ainsi qu'aux rapports externes avec le Conseil du trésor. Toujours actif dans son rôle de directeur, Michel demeure motivé et stimulé par son travail, malgré les complexités et les défis qu'il comporte.

Qualités inspirantes chez un leader : Calme, respectueux, compétent, mobilisateur

Philosophie de travail : Il n'y a pas que le travail, il faut maintenir l'équilibre

Votre équipe : Performante, diversifiée, capable de s'adapter.

Meilleur conseil professionnel reçu : Il ne faut pas se presser à faire une erreur; en cas de doute, prends le temps qu'il faut.

Projet de société inspirant : Traiter le dilemme entre environnement et Covid : comment utiliser collectivement ce point décisif pour changer de paradigme?

Style de leadership

Michel privilégie une approche de chef d'orchestre, c'est-à-dire qu'il se rend disponible à ses employés pour les guider, sans pour autant leur dire quoi faire ou s'ingérer dans leur expertise. Il met un point d'honneur à maintenir un bon esprit d'équipe en proposant une vision plus large et plus inclusive du travail, effaçant les barrières invisibles. Désireux de promouvoir l'agilité au sein de sa direction, il travaille de manière à ne pas être une source de stress pour son équipe et ses supérieurs, recourant souvent à l'humour pour désamorcer les situations tendues. Aider, motiver et inspirer sont les principales valeurs qui sous-tendent son leadership.

Pourquoi la fonction publique ?

C'est un peu par hasard que Michel a rejoint les rangs de la fonction publique fédérale. Encouragé par des proches qui y travaillaient, il a d'abord soumis sa candidature à un poste qu'il jugeait intéressant, pour finalement refuser l'offre. Il s'est ensuite laissé tenter par la possibilité d'améliorer son anglais en acceptant un autre emploi, et a été agréablement surpris par les défis stimulants et variés qu'il y a trouvés. Cet engouement et l'intérêt renouvelé qu'il porte à la fonction publique ne se sont finalement jamais démentis au fil des années.

« Le leadership, c'est être inspirant, c'est être suivi par confiance et non par obligation. Il faut être compétent et humain pour être crédible et pour que les autres croient en toi. »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Un des premiers défis que Michel a dû relever au sein de la branche des acquisitions des travaux publics a été de gérer les coupes dans l'équipe des vérificateurs de contrat. Contraint d'intégrer 30 vérificateurs dans son équipe d'analystes financiers, Michel a été confronté au choc de deux écoles de pensée : celle des analystes, qui sont tournés vers le futur, et celle des vérificateurs, centrés sur le présent. Avec doigté, patience et diplomatie, Michel a réussi à faire travailler les deux groupes ensemble, dans un climat de travail sain et respectueux et en dépit des différences qui les opposaient.