



## Olivier Chamberland

Directeur des ressources humaines  
Ministère du Conseil exécutif

### ***Authenticité et courage : vecteurs d'une bonne vision organisationnelle***

Olivier Chamberland est un leader avec un parcours très diversifié. Il est titulaire d'un baccalauréat en gestion des ressources humaines, de l'UQAM et d'un MBA en management – profil international, de l'Université Laval et de l'école de Commerce de Grenoble. Aujourd'hui cadre de niveau 3, il a pu développer son expertise tout au long de son parcours professionnel l'ayant mené à travailler au sein de cinq ministères différents.

**Qualités inspirantes chez un leader :** *Une personne authentique, qui a du charisme et est capable d'aller chercher le meilleur chez les gens.*

**Philosophie de travail :** *« C'est important de prendre son travail au sérieux, mais de ne pas se prendre au sérieux ».*

**Votre équipe :** *Dédiée, qui a le cœur à l'ouvrage et qui vise l'atteinte des mêmes objectifs*

**Meilleur conseil professionnel reçu :** *Ne pas hésiter à prendre des décisions : c'est notre responsabilité de gestionnaire.*

**Projet de société inspirant :** *La valorisation et la modernisation de la fonction publique : face aux nombreux défis actuels, il est important qu'elle se modernise, devienne plus agile et efficace. Soulignons l'avènement du numérique qui ouvre sur des solutions permettant plus de transparence envers les citoyens.*

### ***Style de leadership***

Olivier est gestionnaire d'une direction des ressources humaines de 30 employés répartis au sein de deux directions adjointes. Leader qui aime les défis, son poste actuel lui offre toute la liberté d'exercer son style de leadership afin de déterminer et transmettre une vision à ses subordonnés. Motivé par les valeurs de son ministère, Olivier démontre patience et authenticité dans la gestion des différents mandats qui s'offrent à lui et face à l'évolution de ses employés. Bon pédagogue, la délégation est au centre de ses actions afin de mobiliser ses équipes. Tenace, déterminé et toujours à l'écoute, il sait faire confiance et apporte toute la reconnaissance et le soutien nécessaire à ses collaborateurs pour qu'ils puissent exprimer leurs capacités professionnelles.

### ***Pourquoi la fonction publique?***

Travailler pour la fonction publique fut une opportunité offerte à Olivier au début de sa carrière professionnelle, qu'il considéra comme un beau défi à relever. Depuis, il s'est consacré à la fonction publique évoluant au sein de nombreux ministères. Très satisfait de son environnement de travail, il apprécie les possibilités d'évolution de carrière qu'offre la fonction publique.

***“J'ai du plaisir à travailler et c'est contagieux ! »***

### ***Une action posée reflétant un esprit de leadership***

C'est sa préoccupation face à la mise en place de moyens de développement des compétences managériales des futurs gestionnaires, qu'Olivier s'est investi dans l'implantation de programmes de relève de gestion au MERN et au MFFP. Pour cela, il a dû utiliser toutes ses qualités de leader afin de préparer ces programmes prévoyant une combinaison de formations tant à l'interne qu'à l'externe.

Aujourd'hui reconnu comme un grand succès, ces programmes ont déjà évolué avec plusieurs cohortes de gestionnaires qu'ils soient de premier niveau (cadre 4) ou de deuxième niveau (cadre 2 et 3).

Grande réalisation qui demanda créativité, investissement et travail d'équipe, Olivier est fier de cette réussite. Il en est certain : cette vague de gestionnaires aura un impact positif durable pour les employés actuels et à venir de ces ministères.