

Mathieu Rousseau

Directeur du développement et de l'aménagement du territoire
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ)



Authenticité, innovation et collaboration

Mathieu est diplômé de l'Université Laval d'un baccalauréat en géographie et d'une maîtrise en aménagement du territoire et développement régional. Il a commencé sa carrière dans la fonction publique fédérale en 2007 au sein de la Société canadienne d'hypothèque et du logement. C'est en 2008 qu'il intègre la fonction publique québécoise au Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation au sein duquel il est aujourd'hui directeur du développement et de l'aménagement du territoire.

Style de leadership

Directeur d'une équipe de treize professionnels, les mandats de Mathieu consistent principalement à conseiller les autorités du ministère dans la conception de différentes mesures (financière ou législative) ainsi qu'à accompagner et outiller le travail des directions régionales du ministère. Leader calme, posé et positif, il mise sur l'innovation et la créativité de ses équipes. Curieux, il apprécie la diversité de ces mandats qui lui permettent de toujours réfléchir et inventer de nouvelles mesures pour répondre à des problématiques complexes. La confiance qu'il a envers ses équipes leur permet d'avoir l'ouverture nécessaire pour proposer de nouvelles idées, innover et explorer de nouvelles options tout en les responsabilisant. Mobilisateur et fort de son intelligence émotionnelle, Mathieu sait reconnaître les bons coups et positionner les personnes aux bons endroits afin qu'elles puissent se sentir valorisées et évoluer dans leur cheminement de carrière.

« Mathieu fait preuve d'une grande aisance pour arrimer les mandats qu'il a à réaliser en fonction des ressources dont il dispose. Pour cela, il n'hésite pas à prendre des décisions de gestion autant en amont qu'en aval d'une situation, selon le cas. »

Qualités inspirantes chez un leader : authenticité, écoute, respect et capacité à exprimer sa vision.

Philosophie de travail : Il faut savoir rester humble dans le succès et rester positif dans les moments plus difficiles. On gagne en équipe, on perd en équipe.

Votre équipe : Engagée, créative, collaboratrice, professionnelle et compétente.

Meilleur conseil professionnel reçu : « Il ne faut pas avoir peur de s'entourer des meilleurs, même meilleur que soi pour réaliser de grande chose ».

Projet de société inspirant : Améliorer la qualité de vie de tous et chacun et surtout, prendre soin de ceux qui en ont particulièrement besoin (handicapés, aînés, enfants, personnes démunies, etc.).

Pourquoi la fonction publique ?

Travailler au sein de la fonction publique permet à Mathieu d'exprimer au mieux ses connaissances et ses champs d'intérêt.

Souhaitant jouer un rôle important pour la société, ses valeurs sont en concordance avec la mission de la fonction publique. Comme il le dit lui-même : « Même si c'est une petite chose que tu fais dans une grande organisation, tu as l'impression de contribuer un petit peu à la société ».

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Mathieu est particulièrement fier de la construction de sa direction actuelle qu'il a eu la chance de mettre en place depuis 2015. Le défi consistait alors à définir la mission et la vision de son équipe tout en définissant les mandats de ses collaborateurs.

Fort de son esprit d'équipe, il a misé sur la co-création et la diversité des visions en présence pour permettre une adhésion forte et l'engagement de tous. Transmettant de façon claire ses attentes à ses employés, il a su les accompagner de façon adéquate tout au long du projet. L'esprit d'équipe et l'implication de chacun des membres y sont parmi les plus élevés.

Cette réalisation confirme son impression qu'il est possible d'apprendre et d'évoluer jour après jour. À chaque moment, il est possible de faire quelques choses de nouveau pour améliorer les services. Leader pour qui le service aux citoyens et le sens de l'État sont primordiaux, il est fier aujourd'hui de voir les résultats positifs de ses prises de décisions, tant pour les acteurs de la fonction publique que pour les citoyens.