

Sonia Grenon

Directrice des encadrements pédagogiques et scolaires
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur



Leader inspirant pour vous :

Barack Obama pour sa personnalité inspirante ; Gandhi pour sa douceur qui reflète son idéal de société. Marquée par les qualités de maîtrise de soi, de pondération, d'écoute et de disponibilité, elle est également inspirée par M. Gérald Grandmont, ancien sous-ministre adjoint au ministère de la Culture et des Communications, avec lequel elle a étroitement travaillé.

Philosophie de travail :
Professionnalisme, rigueur, générosité et compassion.

Votre équipe : *compétente, engagée, dévouée et sensible*

Meilleur conseil professionnel reçu : *« Il faut pouvoir cultiver le détachement dans l'engagement »*

Projet de société inspirant :
L'importance de l'éducation, facteur essentiel de développement des talents et de prospérité collective; les préoccupations environnementales et les questions de parité et d'égalité homme/femme.

Faire équipe pour un travail de haute facture

Sonia Grenon a un parcours académique diversifié qui démontre son ouverture et son intérêt envers l'apprentissage. Détentrice d'un DEC en graphisme, elle obtient un Baccalauréat en droit, une maîtrise en histoire et finalement, une spécialisation de deuxième cycle en sciences de l'administration. C'est après une expérience dans l'enseignement au CÉGEP qu'elle intègre la fonction publique en 2002. Cadre de niveau 3, Sonia évolue au Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur depuis novembre 2018.

Style de leadership

Gestionnaire d'une équipe pluridisciplinaire d'une douzaine de personnes, Sonia se rend entièrement disponible à ses collaborateurs pour leur suggérer quotidiennement le sens de l'initiative et de la créativité. Ses qualités relationnelles et son engagement envers le service public font d'elle une leader capable de surmonter les défis qui s'offre à elle avec agilité. Leader mobilisant, elle a à cœur l'esprit d'équipe afin de développer une atmosphère de travail collaborative. Rigoureuse et pragmatique, Sonia est une gestionnaire empathique dont le regard systémique lui permet de réaliser ses mandats avec succès tout en reconnaissant et en développant les capacités de tous ses collaborateurs.

Pourquoi la fonction publique?

Son entrée dans la fonction publique est la suite logique d'un parcours diversifié qui lui a permis de définir ses valeurs. Son sens du service et de l'État sont alors les clés qui vont la mener vers ce choix. Ainsi, c'est suite à son expérience au sein de la Commission d'évaluation de l'enseignement collégial qu'il lui sera suggéré de rejoindre la fonction publique. Son parcours au sein des Ministères est alors la meilleure démonstration de son investissement qui fait d'elle une leader d'exception.

« Pour trouver les meilleures solutions managériales, il faut être à l'écoute des intérêts et des besoins des collaborateurs, dans une démarche empreinte de grande générosité et de compassion »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

C'est au sein du Ministère de l'Énergie et des Ressources Naturelles que Sonia a dû répondre à un mandat de taille, visant à reconnaître les différents impacts des projets du Ministère sur les communautés dans l'optique d'intégrer une réflexion en accessibilité sociale des projets.

Grâce à ses qualités d'écoute, sa capacité de mobilisation et son sens de l'action, Sonia a dirigé son équipe jusqu'à la soumission du projet à la commission parlementaire. Que ce soit dans la vérification du bon déroulement des relations, dans le suivi contractuel ou encore dans l'organisation de la logistique interne, se sont ses qualités de leader qui lui ont permis de diriger ses équipes dans toutes les étapes du projet. Engagée, ouverte et communicante, elle n'a pas hésité à s'investir dans la création de relations directes auprès des différents acteurs tout en orientant ses équipes en fonction de leurs capacités. S'appuyant sur ses expériences antérieures de gestionnaires, Sonia a été capable de mobiliser son équipe, dans des délais très courts, afin de répondre aux attentes du projet. Son sens de l'organisation, son engagement et sa capacité à déléguer se sont reflétés sur son équipe dans une ambiance d'investissement complet envers les objectifs du mandat. Ce projet de grande envergure a ainsi été un défi de taille qui a permis à Sonia de confirmer toute son expertise de gestionnaire de la Fonction Publique.

