



Julie Beaudoin

Directrice par intérim | Direction du suivi des projets routiers
Ministère des Transports

Faire du réseau routier québécois, une fierté collective

Julie Beaudoin est titulaire d'un baccalauréat en communications de l'Université de Montréal et de l'Université du Québec à Montréal. Elle a également complété un programme de formation en management public à l'École nationale d'administration publique. Depuis son entrée dans la fonction publique, il y a 17 ans, elle a occupé différents postes autant de planification stratégique, de coordination ministérielle que de gestion des opérations au sein du sous-ministériat aux territoires. Ces expériences lui permettent certainement d'avoir une vision d'ensemble de l'organisation, ainsi qu'une meilleure lecture de son environnement.

Style de leadership

Julie démontre une vision claire et un charisme qui lui permettent de guider ses équipes dans les meilleures conditions. Authentique, dévouée et transparente, elle est consciente des enjeux et orientations stratégiques de ses mandats. Leader créative, elle sait s'entourer des meilleurs et reconnaître la valeur de chacun. Visant un leadership d'influence, elle est une gestionnaire qui n'hésite pas à questionner les façons de faire ni à se remettre en question. Pour Julie, les employés ne sont pas des subordonnées, mais des alliées. Elle fait confiance à ces derniers, n'hésite pas à déléguer, ose les challenger et leur donner des défis afin qu'ils puissent pleinement se réaliser et contribuer au succès de l'équipe.

Qualités inspirantes chez un leader :

Une personne libre, à travers l'originalité de ses idées et sa perspective d'envisager les choses autrement.

Philosophie de travail :

Faire rayonner chaque individu par son expertise et ses talents afin qu'il contribue à l'objectif collectif.

Votre équipe :

À l'image de notre métropole : multiculturelle, engagée et pleine de potentiel.

Meilleur conseil professionnel reçu :

Se faire confiance et obéir à son intuition.

Projet de société inspirant :

La mise à profit de l'ingéniosité et l'innovation québécoise lors de la réhabilitation massive des infrastructures publiques.

Pourquoi la fonction publique ?

Julie a choisi de faire carrière dans la fonction publique par vocation, soit celle de contribuer au bien-être collectif. Elle souhaite participer activement aux réflexions qui guident les actions de son ministère et avoir la possibilité de mettre en œuvre les nouvelles façons de faire qui répondent davantage et de façon durable aux besoins des citoyens. Elle se considère privilégiée de travailler pour la collectivité et porte avec fierté cette responsabilité.

« Mon travail consiste à donner à chaque membre de mon équipe l'occasion de briller. Je dois leur donner les moyens de réussir individuellement pour qu'ensemble, ils puissent relever les plus grands défis ».

Une action posée reflétant un esprit de leadership

La plus grande fierté de Julie est sans équivoque la réorganisation majeure qu'elle a portée en tant que chef des centres de services de St-Jérôme et de Lachute. Elle a utilisé cette situation à priori négative pour en faire une opportunité d'amélioration. Pour se faire, elle a créé un noyau de réflexion pour porter ce changement majeur. Après avoir identifié les irritants et les problèmes, ils ont déterminé des solutions basées sur ce qui fonctionnait déjà bien et ont utilisé les bons leviers pour s'améliorer. Une fois les démarches revues et uniformisées et après avoir optimisé et allouées les ressources selon les besoins, Julie et son équipe ont mis en place de manière informelle ce qui est maintenant proposé comme étant la direction générale type du ministère.

À travers cette réorganisation, Julie a su guider ses équipes, les aider à trouver des solutions innovantes, communiquer clairement les objectifs à atteindre et a défendu ce dossier avec conviction. Ce changement a été accueilli positivement par l'ensemble des employés et porté avec enthousiasme par tous ceux qui y ont contribué.

« Le changement, c'est un chemin qu'on parcourt peu à peu. Chaque geste posé nous apporte quelque part. Un changement modulé ne fait pas peur aux gens ».