



Martin Pineault

Directeur de la direction régionale de la Capitale-Nationale
Ministère de la Culture des Communications et de la Condition féminine

Architecte de formation, Martin Pineault a poursuivi une formation de deuxième cycle en management public à l'ENAP et il travaille dans la fonction publique québécoise depuis près de 13 ans. Depuis 2011, il est Directeur régional au Ministère de la Culture des Communications et de la Condition féminine. À ce titre, Martin Pineault est responsable d'établir et de maintenir des relations ministérielles avec la clientèle et les partenaires du Ministère dans la région de la Capitale-Nationale.

La fonction publique pour moi... La fonction publique représente une source intarissable de connaissance et de possibilités, autant sur le plan du développement de carrière que de l'acquisition de nouvelles compétences. Avec son haut niveau d'expertise ainsi que sa diversité, la fonction publique québécoise est un milieu qui fournit les occasions de m'améliorer constamment et de développer mes intérêts. Avoir l'opportunité de collaborer avec d'autres ministères permet non seulement de faire l'acquisition de connaissances et d'habiletés complémentaires que je n'aurais pas acquises dans un autre milieu, mais également de faire bénéficier mon organisation d'un important réseau de partenaires. De plus, choisir de travailler dans la fonction publique québécoise, c'est se donner la possibilité de progresser au cours de notre carrière tout en évoluant dans un milieu de travail stimulant et dynamique.

Confiance, équilibre et contrôle de soi... Depuis mes débuts dans la fonction publique, les gens avec qui j'ai le plus apprécié avoir travaillé sont ceux qui m'ont fait confiance et qui ont su maîtriser leurs émotions. J'appuie mon style de gestion sur de tels principes. Étant d'une nature calme, je tente de faire bénéficier mon équipe de cette attitude afin de transmettre une ambiance détendue plutôt qu'un stress inutile. Avoir une équipe sereine favorise les échanges entre collègues et permet de maintenir un climat de travail positif et

envié. J'ai une énorme confiance envers les membres de notre équipe et je le leur démontre au quotidien. Après tout, ce sont eux les spécialistes... Un jour, un formateur m'a expliqué que, pour avoir une vie équilibrée, il est nécessaire de maintenir la stabilité entre le travail, les loisirs et la famille. C'est un défi important, mais combien bénéfique! Chaque jour, je m'efforce donc d'appliquer ce conseil tout en permettant aux membres de notre équipe de l'appliquer à leur tour!

Rendre à César ce qui appartient à César... Selon moi, un leader est quelqu'un qui sait bien s'entourer et qui permet à chacun d'exploiter son plein potentiel. Pour cela, il doit faire confiance, déléguer et redonner le crédit à ceux qui le méritent. Dans ces conditions, le travail de chacun est plus facile et plus agréable. Personnellement, je considère que mon travail consiste principalement à faciliter celui de chaque membre de mon équipe : je les aide à trouver des solutions, j'attache les ficelles qui ne sont pas à leur portée et je m'assure de la cohérence de nos actions.

Mon principal défi... Amener notre équipe à se démarquer, à performer. Il s'agit d'un défi exigeant pour tous, mais réellement profitable pour chacun : on a une équipe plus solide, plus attractive et des employés fiers, heureux et reconnus dans l'organisation.

Le mentorat : s'associer aux meilleurs pour se développer... Tant sur le plan personnel que professionnel, je considère que, pour s'améliorer, on doit s'associer aux meilleurs. Une des façons d'y arriver est le mentorat offert par le programme *Cercle des jeunes leaders*. Il s'agit d'une occasion de vivre une expérience concrète, interactive et dynamique avec des leaders qui occupent ou qui ont occupé des postes clés dans la fonction publique. Côté des gens qui ont de l'expérience et qui aiment transmettre leur expertise m'oblige en quelque sorte à repousser mes propres limites.