



Annie Boucher

**Chef du service du budget et des analyses financières
Régie des rentes du Québec**

Annie Boucher est comptable agréée. Ayant occupé différents postes dans la fonction publique québécoise pendant sept ans, elle est, depuis 2008, Chef du Service du budget et des analyses financières à la Régie des rentes du Québec. Elle est responsable de conseiller la direction générale en matière d'allocation budgétaire et d'analyses financières. Annie Boucher s'assure de l'évolution continue du secteur du budget et voit à l'allocation des ressources budgétaires en fonction des objectifs de l'organisation. De plus, elle doit effectuer un suivi efficace du plan de dépenses et fournir à la haute direction et au conseil d'administration une information financière fiable et en temps opportun. Enfin, il est aussi de sa responsabilité de s'assurer que la gestion budgétaire soit effectuée dans le respect des lois et règlements qui la concernent. Pour elle, son travail ne se résume pas à contrôler les dépenses et à émettre des restrictions budgétaires mais plutôt à «s'assurer que les pratiques de gestion sont rigoureuses, mais qu'elles sont aussi un levier à la réalisation de la mission de mon organisation».

Le leader et le gestionnaire... Pour moi, un bon gestionnaire doit être un leader. Afin de regrouper les employés vers des objectifs communs, il doit adopter une approche mobilisatrice. En ce sens, il doit être dynamique, être facile d'accès et faire preuve de transparence, tout en possédant une grande rigueur. Il doit non seulement être capable de reconnaître les enjeux, mais aussi de communiquer efficacement leurs impacts et de proposer des solutions. Cela demande d'être habile à développer des relations basées sur le respect, la confiance et l'écoute, tant avec les collègues et les hauts dirigeants qu'avec la clientèle.

De continuels défis... Un des principaux défis de mon travail est celui d'optimiser l'utilisation des ressources dans un contexte de réduction de l'État. Il est nécessaire de se concentrer sur la mission et d'orienter la stratégie pour comprendre où l'argent doit être placé en priorité. De plus, dans un contexte en perpétuel changement, il faut trouver une façon de présenter plus rapidement les informations financières de façon à ce qu'elles soient transmises aux hauts dirigeants au moment voulu. Pour ce faire, nous avons dû modifier les façons de travailler pour en arriver à faire davantage d'hypothèses tout en restant précis. Puisque les ressources humaines se

raréfient, il est d'autant plus important de mobiliser et de motiver les employés pour qu'ils aient le goût de rester dans l'organisation. Il est donc essentiel de savoir les écouter, de favoriser leur engagement et de reconnaître leurs efforts.

Ma source de motivation... Travailler en étroite collaboration avec la haute direction me permet de pouvoir influencer les choix faits par les dirigeants de mon organisation, d'avoir une vue d'ensemble des activités et de mieux comprendre les enjeux et les défis de la Régie afin de contribuer à toujours mieux servir le citoyen.

J'ai réalisé qu'on me perçoit comme un leader... J'ai toujours eu une grande facilité à développer de bonnes relations axées sur le respect et la confiance. Également, j'ai toujours fait preuve d'une grande ouverture et possède un bon jugement. C'est au fil du temps que j'ai réalisé qu'on portait attention à mon opinion, qu'on me demandait régulièrement conseil, que j'étais capable d'influencer les gens et de les rallier à mes idées, à des objectifs communs.

Dans 5 ans... Dans l'avenir, je me vois occuper un poste plus près de la haute direction qui comporte beaucoup d'action et de défis et dans lequel je me sentirai utile et fière de contribuer à servir le citoyen de la meilleure manière possible. Je me vois dans un poste qui me permettra de développer de nouvelles compétences et de continuer à m'améliorer et à influencer.